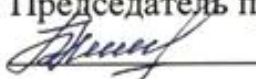


Письменное мотивированное
мнение профкома учтено
Председатель профкома:
 Н. А. Беспалова

Утверждено:
Приказ № 117 от «11» 07 2024г.
Заведующий МБДОУ детского сада № 12
 О. А. Глас



Принято
на общем собрании работников Учреж-
дения
«10» 07 2024 г.

ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДО-
ВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНО-
ГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД №12
Г. ЯРЦЕВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.

Согласно ст.189 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания работников Учреждения от 10.07.2024г. стороны социального партнерства в лице заведующего МБДОУ детский сад №12 О.А.Глас, действующей на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Н.А.Беспаловой, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ:

- раздел 6 (Режим работы и время отдыха) дополнить следующей информацией «Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю» согласно ч.1 ст.92 ТК РФ.
- раздел 7 (Оплата труда) дополнить следующей информацией «Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ».
- в Правилах внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ детский сад №12 заменить название Пенсионного фонда России на Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
- раздел 10 (Медицинские осмотры) дополнить следующей информацией «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законода-

тельством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы».